DESCRIPCIÓN DE PUESTO

**Nechi/Guadalupe FEDERACION - COLOMBIA**

## JEFE DE PROYECTO – DESMINADO HUMANITARIO (NECHI/GUADALUPE -NORDESTE ANTIOQUIA)

**Quiénes somos**

Humanity & Inclusión (en adelante HI) es una organización no gubernamental reconocida en más de 60 países por su trayectoria en la prevención de la discapacidad y en proporcionar apoyo y respaldo a las personas que se encuentran en dicha condición.

HI vela por la autonomía y la integración de las personas con discapacidad promoviendo el mejoramiento de sus condiciones de vida, el respeto por su dignidad, sus derechos fundamentales y su independencia.

Conjuntamente a la amplia experiencia técnica de más de 30 años adquirida en el desminado humanitario y la rehabilitación de víctimas de accidentes de minas antipersonal, HI posee una valiosa práctica y conocimiento en la rehabilitación física, la inserción social de las personas con discapacidad, la prevención de accidentes de tránsito, la defensa y protección de Derechos Humanos y la atención a personas afectadas por desastres naturales.

HI tiene presencia en Colombia desde 1998 y su trabajo se basa actualmente en tres pilares estratégicos:

1. Mejorar el acceso a servicios de salud y rehabilitación;
2. Crear capacidad de resiliencia y entornos protectores;
3. Promover medios de vida sostenibles.

Nuestras acciones incluyen:

A. Procesos de incidencia y participación de víctimas y personas con discapacidad en donde se desarrolla actividades de salud mental, rehabilitación e inclusión socioeconómica (proyectos productivos);
B. Una acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas;
C. Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas;
D. Servicios de salud (salud mental y de rehabilitación) para personas migrantes venezolanas y colombianos retornados, excluidos del sistema de salud.
E. Apoyo a la gestión inclusiva de riesgos de desastres naturales. Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.

HI interviene de manera directa e indirecta en seis departamentos (Antioquia, Córdoba, Cauca, Caquetá, Meta y Nariño) y en el Distrito Capital de Bogotá.

En el continente, HI está presente en Bolivia, Colombia, Cuba, Ecuador, Haití, Perú y Venezuela implementado proyectos a nivel nacional y regional. Como parte de nuestra estrategia estamos analizando realizar operaciones también en Centro América (Costa Rica, El Salvador, Guatemala,

Honduras, Panamá). Los proyectos implementados por HI o a través de sus socios en América Latina se organizan en tres ejes:

(i) salud (salud mental y apoyo psico social, rehabilitación, salud y derechos sexuales y reproductivos, protección contra la violencia de género),

(ii) protección (protección contra las violencias, gestión inclusiva de riesgos, desminado humanitario y acción integral contra las minas, educación al riesgo de minas, asistencia a víctimas, transformación de conflicto);

(iii) educación inclusiva y medios de vidas sustentables (educación inclusiva, inclusión económica y financiera).

Para jefes de Proyectos basados en territorios donde HI implementa otras actividades, el/la JDP puede recibir responsabilidades de coordinación local de varios proyectos y recursos y representación de HI en los espacios de coordinación externo.

En el Departamento del Cauca, HI se postuló reciente para asignación en Desminado Humanitario en 3 municipios y proyecta solicitar otros más en los años siguientes, además de responder a tareas aisladas de EOD, y otras acciones de Asistencia a las Víctimas de artefactos explosivos, Protección y Multi afectación.

En el Departamento de Nariño HI implementa proyectos de Asistencia Integral a Víctimas de minas y otros artefactos explosivos, hace más de 7 años y recién inició el Desminado Humanitario en 3 municipios, proyectándose más otros adicionales, de acuerdo con su plan estratégico 2025-2030.

**Misiones / Responsabilidades**

**Objetivo del cargo**

El o la jefe de Proyectos (JdP) es el responsable de la ejecución del proyecto de Desminado Humanitario en Nechí y Guadalupe/Antioquia, garantizando el cumplimiento de sus objetivos, resultados, presupuesto, cronograma y compromisos, y articulando las funciones operacionales y de soporte necesarias para su ejecución. Reporta al Jefe de Operaciones Land Release Colombia y trabaja de manera coordinada con Operaciones, Calidad, Seguridad/Acceso, Logística, Finanzas, Recursos Humanos, MEAL/Gestión de Información, Grants y demás áreas de soporte.

El o la jefe de Proyectos (JdP) planifica, coordina, gestiona y asegura la adecuada ejecución de las intervenciones, garantizando su viabilidad, sostenibilidad y calidad durante todo el ciclo del proyecto, desde la preparación territorial y la accesibilidad hasta la implementación, seguimiento, rendición de cuentas, aprendizaje y cierre. Debe asegurar que los equipos cuenten con las condiciones, recursos, competencias, capacidades y mecanismos de coordinación necesarios para el cumplimiento de los objetivos establecidos por HI y por las entidades externas correspondientes.

Asimismo, El o la jefe de Proyectos (JdP) debe velar por el cumplimiento de los estándares de calidad de HI y de los Procedimientos Operacionales Aprobados (POA) establecidos por la autoridad nacional de desminado, promoviendo una gestión integral, segura, eficiente y sostenible de las intervenciones en el marco de la Acción Integral contra las Minas Antipersonal y los Restos Explosivos de Guerra.

Igualmente, El/la jefe de Proyecto de Liberación de Tierras / Desminado Humanitario para Antioquia, tendrá la responsabilidad de representación externa en los espacios de coordinación, además de liderar a nivel local las iniciativas de HI para nuevas asignaciones para el DH.

**Propósito del cargo**

El o la jefe de Proyectos (JdP), garantiza la adecuada gestión y ejecución de las intervenciones, asegurando el cumplimiento de los estándares técnicos, operativos y de calidad establecidos por HI y la autoridad nacional, así como la disponibilidad de las condiciones y capacidades necesarias para alcanzar los resultados previstos.

**Lugar de trabajo**

Departamento de Antioquia, con base laboral en Guadalupe/Antioquia, con desplazamientos regulares a Nechí/Antioquia y a los territorios en intervención y/o la sede de HI en Colombia, en Bogotá.

**Principales interlocutores**

El/la Jefe de Proyecto (JdP) supervisa las locaciones de Desminado en el Departamento de Antioquia, directamente a supervisores de proyecto, enlaces comunitarios, gerente/s técnico/s de terreno (GTT), quien a su vez gestionan Oficiales de Operaciones y a los líderes de los equipos operacionales.

JDP tiene un vínculo funcional importante con los equipos de suporte del territorio bajo su responsabilidad (RRHH, Logistica, Administración/financias/contabilidad)

El/la JdP está bajo la supervisión del Gerente Sénior de Proyectos y Jefe de Operaciones del Desminado Humanitario (Liberación de Tierras) de HI Colombia.

Por sus responsabilidades de representación en espacios externos de coordinación, el/la JdP tiene un vínculo funcional importante con los lideres (JDP) de los proyectos del implementados en Antioquia, con el equipo de Calidad, sectores de ERAE, Salud, Entrenamiento, MEAL/GI, Grants.

**Misión 1: Gestión**

- Encarnar los valores de HI a diario y ser un modelo a seguir.
- Entender la estrategia, hacerla explícita, traducirla en objetivos operativos para su equipo, liderar los cambios necesarios. Dar sentido a cada acción de gestión. Fomentar los intercambios de prácticas inter e intradepartamentales. Fomentar la innovación y la asunción de riesgos.
- Organizar la gestión operativa de su equipo, estructurar el trabajo en torno a los procesos identificados, dirigir el rendimiento y facilitar la resolución de problemas.
- Contribuir al desarrollo de su personal, creando las condiciones para su compromiso, profesionalidad y apego a HI. Asegurar el cumplimiento del código de conducta y las políticas institucionales, la mentalidad y el comportamiento individual y colectivo esperado.
- Planificar y dar seguimiento a las necesidades de personal del proyecto, en coordinación con Recursos Humanos y las áreas técnicas correspondientes.
- Participar en los procesos de contratación, inducción, establecimiento de objetivos, seguimiento del desempeño y evaluación del personal bajo su responsabilidad.
- Identificar brechas de capacidades y coordinar acciones de entrenamiento, reentrenamiento, acompañamiento y desarrollo profesional.
- Propender a que los equipos alcancen y mantengan un estándar homogéneo de capacidad, disciplina de trabajo, coordinación y desempeño.
- Promover condiciones adecuadas de trabajo, comunicación, cooperación, bienestar y cumplimiento de las políticas institucionales.

**Misión 2: Estrategia y dirección**

- Contribuir al programa o estrategia operativa del país (StratOp).
- Contribuir al desarrollo de la estrategia operativa del programa Colombia y Proyecto de Desminado Humanitario
- Redactar nuevas propuestas de proyectos para la continuidad o ampliación del proyecto.
- Contribuir a la elaboración de nuevas propuestas de nuevas oportunidades, si es necesario.
- Representación de HI con la Autoridad en las zonas de intervención.
- Informes internos y externos (especial a donantes)

**Misión 3: Ejecución operacional**

**Responsabilidad 1:** Asegurar la implementación del proyecto, de acuerdo con el marco lógico, el presupuesto asignado

- Dirigir la estrategia de intervención del proyecto y proponer ajustes si los objetivos cambian o si es probable que no se cumplan.
- Asegurarse de que las actividades y los recursos asociados estén planificados, e implemente el plan de acción.

- Asegurarse de que las actividades se implementen de acuerdo con la propuesta de proyecto y el presupuesto asignado.
- Garantizar la presentación de informes sobre los proyectos, internamente (dentro del programa) y externamente (informando a los organismos de financiación, autoridades y/o socios) y poner al día la PM BOX en relación con revisiones de proyecto.
- Realizar gastos y gestionar las partidas presupuestarias específicas de la actividad del proyecto de acuerdo con la delegación que recibió sobre la base de la tabla de delegación de firmas del programa.
- Elaborar planes de compras anuales y por donante en base al presupuesto y autorizar y codificar pagos de compras con uso del formato adecuado.
- Preparar y gestionar las asociaciones con los socios de ejecución del proyecto.
- Garantizar el correcto archivo de la información.
- Asegurar la solicitud de adquisición de los equipamientos y herramientas requeridas, respetando los procedimientos logísticos y administrativos.
- Con apoyo del equipo logístico, asegurar el buen uso y almacenamiento adecuado de las herramientas y equipamientos de sus equipos.
- Asegurar la visibilidad de HI y de los donantes pertinentes en todos los equipamientos, dotaciones, bienes, vehículos y lugares de trabajo (oficinas y campamentos) del proyecto según las indicaciones de HI y del donante.

**Responsabilidad 2:** Asegurar que la implementación del proyecto cumpla con los marcos existentes

- Asegurar la correcta implementación y seguimiento de las políticas institucionales (específicamente PME, PSEAH y Edad-Genero Discapacidad) y las demás normas internas de HI.
- Garantizar el cumplimiento de los términos de la propuesta de proyecto y las normas aplicadas por el organismo u organismos de financiación del proyecto.
- Garantizar el cumplimiento de los estándares y normas técnicas globales mediante la comunicación y la participación de los especialistas técnicos y asesores con experiencia en los temas del proyecto.
- Mantenerse informado de las condiciones de seguridad en las zonas de operación, a través de consultas con miembros de la comunidad (en particular el enlace comunitario), autoridades locales, policita y militares y facilitando los análisis de terreno por parte de la asesora nacional de seguridad.

**Responsabilidad 3:** Garantizar el seguimiento, la evaluación, la rendición de cuentas y el aprendizaje de los proyectos

- Asegurar el seguimiento del proyecto, específicamente los indicadores de progreso de la actividad y los resultados esperados.
- Desarrollar e implementar el plan de evaluación del proyecto.
- Asegúrese de que el proyecto sea responsable ante las partes interesadas locales.
- Asegurar el aprendizaje del proyecto, teniendo en cuenta las lecciones aprendidas de proyectos anteriores similares, siguiendo las recomendaciones hechas a lo largo del proyecto (desde evaluaciones, misiones de apoyo, auditorias, etc.) y capitalizando los conocimientos adquiridos.

**Responsabilidad 4:** Garantizar la gestión de los datos del proyecto

- Asegurar de que las herramientas adecuadas de recopilación y gestión de datos estén en su lugar en el proyecto, de acuerdo con los estándares globales.

- Asegurar de que los datos relacionados con el proyecto se recopilan y compilan en la base de datos del proyecto.
- Realizar comprobaciones periódicas y realizar las correcciones necesarias en la base de datos de actividades.

**Responsabilidad 5:** Coordinar los equipos involucrados en el proyecto

- Facilitar reuniones de coordinación entre su equipo directo y los servicios de apoyo ubicados en la zona cuando sea necesario.
- Asegurarse de que su equipo y los equipos de apoyo (servicios compartidos y técnicos, en particular) trabajen bien juntos para facilitarla implementación del proyecto en el país.
- Facilitar el comité directivo del proyecto.

**Responsabilidad 6:** Contribuir a la comunicación externa del proyecto

- Contribuir a la influencia externa de HI participando en redes, cuando sea necesario.
- Comunicar el proyecto a los socios, autoridades y partes interesadas cuando sea relevante.
- Asegurar que las informaciones sobre el proyecto y sus logros son documentados, reportados, evaluados y capitalizados para su uso interno y externo.
- Como representante de HI en los espacios de coordinación externa, socializar sobre todas las actividades e intervenciones de HI en los dos departamentos.

**Responsabilidad 7:** Gestión de personal y bienestar en el trabajo

- Llevar a cabo evaluaciones anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las realicen.
- Llevar a cabo evaluaciones anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las realicen.
- Establecer los objetivos anuales del personal bajo su cargo y asegurar que los equipos bajo su cargo las establezcan.
- Implicarse en las contrataciones para los miembros de sus equipos.
- Asegurarse de que los equipos bajo su cargo conocen, entienden, aplican y respetan el reglamento interno, así como el reglamento de campamento y reglas de convivencia de HI Colombia.
- Reportar faltas/infracciones del personal a la dirección de HI y participar a procesos disciplinares.
- De acuerdo con las instrucciones recibidas de la responsable de recursos humanos, aplicar las medidas necesarias para respetar las normas nacionales y de HI que tienen como objetivo disminuir los riesgos laborales.
- Coordinar entre los proyectos el uso eficiente de los medios de las locaciones entre las actividades en curso

**Responsabilidad 8:** Coordinación local de actividades y recursos

- Liderar reuniones regulares con los equipos locales de otros proyectos y de soporte
- Liderar la coordinación para optimización del uso de recursos de la locación.
- Representar HI en los espacios de coordinación externos generales y del desminado en particular.
- Especial atención a los procesos y solicitudes para el Desminado o destrucción puntual de artefactos explosivos- Alertas Tempranas, Enlaces con autoridades locales y étnicas.
- Consolidar y priorizar las necesidades logísticas del proyecto y coordinar su atención con el área correspondiente.

- Dar seguimiento a vehículos, equipos, herramientas, instalaciones, comunicaciones, alojamiento, suministros y otros recursos críticos para la continuidad de las actividades.

**Responsabilidad 9:** Seguimiento, información y aprendizaje

- Asegurar que la información necesaria para la toma de decisiones sea recopilada, consolidada, analizada y reportada oportunamente.
- Coordinar con MEAL/Gestión de Información el seguimiento de indicadores, productos y evidencias del proyecto.
- Documentar lecciones aprendidas, buenas prácticas, restricciones y medidas adoptadas, favoreciendo su incorporación en ciclos posteriores de planificación.

**Misión 4: Preparación y respuesta ante emergencias**

- Liderar las acciones de preparación para emergencias en los territorios bajo responsabilidad y, en caso de emergencia, reorganizar las prioridades de su equipo de acuerdo con la prioridad humanitaria, con el fin de garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.
- Integrar en la planificación del proyecto las medidas de preparación ante contingencias que puedan afectar al personal, la operación o la continuidad de actividades.
- Coordinar con las funciones responsables los ajustes de programación, recursos y prioridades que sean necesarios ante cambios relevantes del contexto.
- Contribuir a una respuesta ordenada y oportuna, respetando las líneas de autoridad y los procedimientos institucionales.

Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

**Conocimiento y Experiencia deseada**

| PERFIL SOLICITADO | COMPETENCIAS TRANSVERSALES | COMPETENCIAS PERSONALES |
|---|---|---|
| - Profesional de Gestión, Ciencias Políticas, Antropología, Sociología, trabajo social o carreras afines con las ciencias sociales o humanidades o en el área de economía /administración /gestión<br>- Experiencia de al menos un año en puestos cimeros en procesos de desminado humanitario,<br>- Un mínimo de 4-6 años de experiencia en manejo de proyectos humanitarios<br>- Experiencia de trabajo de | - Seguridad de los sistemas de Información.<br>- Ofimática y herramientas colaborativas.<br>- Colaborar en una organización global.<br>- Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias.<br>- Sensibilidad hacia el trabajo humanitario<br>- Compromiso y comportamiento ético<br>- Cooperación y comunicación<br>- Adaptación al cambio y resiliencia<br>- Agilidad e innovación<br>- Sólidas habilidades | - Autonomía y sentido de responsabilidad (centrado en resultados y capacidad de priorización).<br>- Liderazgo y responsabilidad por resultados.<br>- Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.<br>- Ser capaz de apoyar el desarrollo de capacidades.<br>- Capacidad de adaptación y de trabajo bajo condiciones de presión y riesgos.<br>- Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados. |

| | | |
|---|---|---|
| terreno con una Organización sin Ánimo de Lucro (nacional o internacional).<br>- Capacidad para gestionar simultáneamente planificación, presupuesto, personal, logística, seguimiento y coordinación territorial.<br>- Disponibilidad para trabajar y desplazarse regularmente en contextos rurales y territoriales.<br>- Deseable:<br>➢ Acreditaciones y experiencia en temas de acción integral contra las minas<br>➢ conocimiento de inglés.<br>- Conocimientos Básicos de Contabilidad.<br>- Conocimiento en manejo de Presupuestos.<br>- Conocimiento y experiencia con actores humanitarios en los territorios | interpersonales e interculturales.<br>- Demostrar valores éticos y pensamiento críticamente constructivo.<br>- Trabajo con el enfoque de inclusión, en particular de discapacidad | - Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque de colaboración en su ámbito de responsabilidades.<br>- Sensibilidad cultural, sobre diversidad de género, nacionalidad y edad, así como capacidad de adaptación.<br>- Compromiso con la misión, la visión y los valores de HI. |

## CONDICIONES

Tipo de contrato: Obra o labor
Duración: Obra o labor
N° de vacantes: 1
Ubicación: Nechi/Guadalupe y/o municipios aledaños del Depto de Antioquia
Fecha de Inicio de labores: 16 de noviembre de 2026
Salario: *El rango salarial para esta vacante oscila entre $7.127.559 COP y $8.008.525 COP (Si cumple al 100% los TDR). El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.*
Comidas proporcionadas por HI durante los periodos operacionales (en campamento o en oficina en locación)

**Como postular:** **Como postular: Le invitamos a completar su postulación a través de nuestro formulario web de selección ubicado en nuestra página web oficial. https://hi-lac.org/convocatorias-laborales/**

**Fecha máxima de postulación: 8 de noviembre de 2026**

**Nota Importante:** ""Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-colombia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas".

Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.