DESCRIPCIÓN DE PUESTO

**REMEDIOS / ANTIOQUIA / COLOMBIA**

# SUPERVISOR TÉCNICO LOGÍSTICO BLOQUE 4

**Quiénes somos**

*HANDICAP INTERNATIONAL US DBA HUMANITY AND INCLUSION US – HI US, es una organización de ayuda y desarrollo independiente e imparcial, sin afiliaciones religiosas ni políticas, que opera en situaciones de pobreza y exclusión, conflictos y desastres.*

*Desde su fundación en 1982, HI US ha brindado apoyo a decenas de millones de personas en más de 60 países. Nuestros equipos trabajan incansablemente para ayudar a quienes más lo necesitan en situaciones de emergencia humanitaria, crisis crónicas y desarrollo a largo plazo.*

*Con el paso de los años, Humanity & Inclusion se ha convertido en la organización de desminado más completa del mundo, que trabaja para prevenir accidentes mediante la educación y la remoción de minas, y para apoyar a las víctimas. Nuestros donantes hacen posible capacitar y desplegar equipos de desminadores para identificar y eliminar armas convencionales e improvisadas de los caminos de la población civil. Trabajamos para educar a la población local , especialmente a los niños, sobre cómo detectar, evitar y denunciar las armas que encuentren. Estas lecciones son especialmente importantes para las personas que regresan a sus hogares tras un desplazamiento provocado por el conflicto.*

*HI tiene presencia en Colombia desde 1998. Nuestras acciones incluyen: la acción integral contra las minas, incluida la asistencia a las víctimas, la liberación de tierras de artefactos explosivos por medio de desminado humanitario y la educación al riesgo de minas; y la Protección de personas vulnerables en zonas afectadas por el conflicto, especialmente mujeres y niñas; Todo esto, desde un enfoque de acción humanitaria inclusiva y de reducción de la violencia armada.*

*HI interviene de manera directa e indirecta en nueve departamentos (Antioquia, Atlántico, Cauca, Chocó, Caquetá, La Guajira, Meta, Nariño y Tolima) y en el Distrito Capital de Bogotá.*

**Misiones / Responsabilidades**

El supervisor de Facility, bajo la supervisión del Gerente Logística País, garantiza la gestión eficaz de los servicios logísticos prestados al personal de HI en Colombia. Es responsable de la gestión, coordinación y seguimiento de la flota vehicular y del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV), asegurando su correcta implementación, control y estandarización en su área de intervención. Garantiza la gestión óptima de los equipos, estructuras y telecomunicaciones, así como la correcta aplicación de los estándares logísticos de HI. Coordina y da seguimiento al personal a cargo, asegurando la aplicación de los procedimientos, el uso adecuado de herramientas y la calidad en la ejecución de las actividades logísticas.

**Misión 1: Implementar, aplicar y adecuar las directrices de la Logistica técnica en su área de acción:**

*Responsabilidad 1:* Gestión y seguimiento de la flota de vehículos puestos a disposición del sitio y el procedimiento de viaje de la base.

*Tareas principales:*

- Asegurar el mantenimiento, reparación y la seguridad de los vehículos de la misión.
- Supervisar y dar seguimiento a las PSR de Gastos de Mantenimiento, Reparación, Gasolina, Impuestos y Pólizas de Seguro (Obligatorio y Todo Riesgo) de la flota vehicular.
- Asegurar la limpieza y el buen estado de los vehículos de la misión.
- Gestionar y dar seguimiento a la tabla de seguimiento vehicular (TSV), garantizando su actualización en todas las bases bajo su responsabilidad.
- Mantener actualizada la tabla de Control de Vehículos de la base.
- Verificar la actualización de los documentos a bordo relacionados con el uso de vehículos.
- Verificar la actualización de los documentos de cada conductor de la base para cumplir con la legislación del país (Hoja de Vida del Conductor).
- Mantener actualizados los documentos oficiales del vehículo para cumplir con la legislación del país (Hoja de Vida del Vehículo).
- Velar por el cumplimiento de la Política del Uso de los Vehículos de la organización.
- Asegurar la implementación y seguimiento del Plan Estratégico de Seguridad Vial (PESV).
- Actuar como referente técnico en la gestión de flota en su área de intervención.
- Asegurar la aplicación de lineamientos en el control de combustible, kilometraje, rastreo satelital (GPS), pólizas, reportes y novedades en las bases bajo su responsabilidad.
- Monitorear y mantener actualizadas las plataformas de Rastreo Vehicular y Consumo de Gasolina.
- Consolidar y reportar información de flota y PESV (hallazgos, incidentes, acciones y evidencias), elevando alertas oportunas.

*Responsabilidad 2: Gestión y seguimiento del estado de las estructuras físicas (Edificios/Campamentos) de la base*

*Tareas principales:*

- Evaluar, analizar, planear y dar seguimiento a las necesidades logísticas para el correcto funcionamiento de las estructuras en su área de intervención.
- Gestionar y dar seguimiento a la tabla de estructuras (BMC), asegurando su actualización.
- Coordinar la búsqueda de inmuebles o terrenos para la implementación de estructuras físicas.
- Gestionar y dar seguimiento a los procesos de contratación de estructuras, actuando como línea técnica para garantizar el cumplimiento de los requisitos institucionales.
- Asegurar la implementación de estructuras base/campamentarias conforme a las normas mínimas de HI.
- Gestionar y dar seguimiento a las reparaciones y mantenimiento de las estructuras físicas.
- Gestionar y dar seguimiento al pago de servicios básicos.
- Dar lineamientos técnicos para la selección de proveedores de servicios asociados a las estructuras.
- Asegurar la aplicación de los procedimientos de seguridad en las estructuras físicas.
- Realizar revisiones periódicas a las estructuras, garantizando la aplicación de formatos, checklists y procedimientos establecidos.
- Identificar hallazgos y asegurar la implementación de planes de acción derivados de las revisiones realizadas.
- Gestión de Compras de Elementos de Papelería y Cafetería

- Participar en la selección de proveedores de servicios de acuerdo con los requisitos de HI
- Asegurar la aplicación de procedimientos de seguridad en la estructura física (cierre, resguardo, extintor, plan de evacuación, alarmas, caja de farmacia, etc.)

*Responsabilidad 3: Gestión y seguimiento del equipamiento/inventarios de la base*
*Tareas principales:*

- Asegurar la entrega e instalación de equipos conforme a las necesidades operativas.
- Dar seguimiento a la devolución de equipos al final de contratos y proyectos.
- Asegurar la planificación y el mantenimiento preventivo y correctivo de los equipos.
- Coordinar el envío de documentación y equipamiento entre bases.
- Dar seguimiento a los informes de equipamiento (TSE), garantizando su actualización.
- Coordinar y supervisar la ejecución de inventarios físicos en su área de intervención.
- Asegurar la implementación de planes de acción derivados de los hallazgos de inventarios.
- Garantizar la trazabilidad y el control de los equipos en todas las bases bajo su responsabilidad.
- Asegurar el correcto uso y almacenamiento de los equipos y herramientas por parte del personal.
- Verificar la correcta marcación, visibilidad y registro de los equipos conforme a los lineamientos de HI.

*Responsabilidad 4: Gestión y seguimiento del funcionamiento de equipos de telecomunicaciones, TI y equipos electrónicos de la base*
*Tareas principales:*

- Velar por el cumplimiento de la Política del Uso de los Ordenadores y Teléfonos Móviles de la organización.
- Asegurar la operatividad de los equipos de telecomunicaciones y TI (radios VHF, telefonía celular/satelital, rastreadores satelitales).
- Dar seguimiento a la reparación y mantenimiento de los equipos de telecomunicaciones y TI.
- Gestionar y hacer seguimiento a los contratos de comunicaciones (internet, radio, telefonía, entre otros).
- Mantener actualizado el listado de líneas móviles y satelitales.
- Asegurar el control y la correcta asignación de los equipos de telecomunicaciones al personal.
- Verificar el uso adecuado de los equipos de telecomunicaciones conforme a los lineamientos de la organización.
- Identificar fallas o necesidades técnicas y asegurar la implementación de acciones correctivas.
- Garantizar la disponibilidad de los equipos de comunicación necesarios para la operación en terreno.

*Responsabilidad 5:* Gestión logística de los proyectos, según los procedimientos internos y los requisitos externos
*Tareas principales:*

- Asegurar la solicitud de adquisición de los equipamientos y herramientas requeridas, respetando los procedimientos logísticos y administrativos establecidos.
- Dar seguimiento a los procesos asociados a la adquisición de equipamientos, garantizando el cumplimiento de tiempos y requisitos.

- Con el apoyo del equipo logístico, asegurar el buen uso y almacenamiento adecuado de las herramientas y equipamientos.
- Garantizar la disponibilidad oportuna de los equipos y herramientas necesarios para la operación de los proyectos.
- Asegurar la visibilidad de HI y de los donantes en todos los equipamientos, dotaciones, bienes, vehículos y lugares de trabajo del proyecto, conforme a los lineamientos institucionales.
- Coordinar con los equipos de proyecto la planificación y necesidades logísticas, asegurando su correcta ejecución.
- Brindar apoyo logístico y backup entre bases ante ausencias, picos operativos o contingencias.
- Asegurar el cumplimiento de los procedimientos internos y requisitos externos (donantes) en la gestión logística de los proyectos.

**Misión 2: Participar en la definición de la parte logística en la estrategia Operativa y aplicar el plan de acción para su gestión:**

*Responsabilidades:*

- Contribuir a la implementación de la estrategia del programa/Colombia definida
- Contribuir a la definición y gestión de temas comunes a la Logistica en Colombia.
- Contribuir a desarrollo de propuestas para el Plan de Seguridad Vial

*Tareas principales:*

- Contribuir a la elaboración, revisión e implementación de la Estrategia Operativa (StratOp) dentro de su ámbito de actividad, asegurando su correcta aplicación en su área de intervención.
- Proponer mejoras y recomendaciones técnicas en los procesos logísticos (flota, estructuras, equipamiento y telecomunicaciones), basadas en la operación y hallazgos en terreno.
- Elaborar y actualizar el mapa de riesgos de su ámbito de responsabilidad, identificando vulnerabilidades y asegurando la implementación de medidas correctivas.
- Identificar, reportar y dar seguimiento a incidentes logísticos en su área de intervención.
- Recopilar, analizar y reportar los datos de gestión logística (indicadores, inventarios, flota, estructuras, entre otros), contribuyendo a la toma de decisiones.
- Asegurar la correcta aplicación de lineamientos logísticos en las bases bajo su responsabilidad, en coherencia con la estrategia país.
- Participar en espacios de coordinación logística para el seguimiento de la estrategia y mejora continua de los procesos.

**Misión 3: Implementación operativa de la logística**

*Responsabilidad:*

- Asegura la implementación operativa de la logística en su área de intervención, garantizando la planificación, ejecución y seguimiento de los recursos y actividades logísticas.

*Tareas principales:*

- DIAGNÓSTICO: participa en el análisis del contexto logístico del programa, identificando necesidades, capacidades y brechas operativas.
- PLANIFICACIÓN: identifica y planifica los recursos materiales y humanos necesarios para garantizar la viabilidad y correcta ejecución de las actividades logísticas.

- IMPLEMENTACIÓN: coordina y ajusta los recursos logísticos y su distribución de acuerdo con las necesidades operativas del proyecto.
- CIERRE: asegura la correcta gestión del archivo logístico, la devolución o disposición de materiales y la disponibilidad de información para reportes financieros.

**Misión 4: Preparación y respuesta ante emergencias**

*Responsabilidades:*

- Liderar la preparación logística ante emergencias en su área de intervención.
- Reorganizar las prioridades del equipo en caso de emergencia, de acuerdo con la prioridad humanitaria, para garantizar una respuesta rápida y eficiente por parte de HI.

*Tareas principales:*

- Implementar y asegurar la ejecución de las acciones definidas en el Plan de Respuesta de Emergencia para Colombia en su área de intervención.
- Asegurar la aplicación de las Medidas Mínimas de Preparación ante Emergencias en las bases bajo su responsabilidad.
- Coordinar con el equipo logístico y de operaciones la respuesta ante emergencias, garantizando la disponibilidad de recursos.
- Identificar necesidades logísticas en contexto de emergencia y asegurar su adecuada gestión.
- Dar seguimiento a las acciones implementadas durante la respuesta y proponer mejoras para futuros escenarios.
- Contribuir a la actualización y mejora continua del Plan de Respuesta de Emergencia.

**Misión 5: Despliega los estándares de HI**

*Responsabilidad:*

- Despliega los estándares de HI y contribuye a su experiencia y responsabilidad dentro de su competencia:

*Tareas principales:*

- *NORMAS: garantiza el cumplimiento y la aplicación de las normas de HI para todo su campo profesional con respecto a políticas, procesos y herramientas.*
- *CONTROL INTERNO: supervisa el control interno en sus campos de actividad.*
- *RESPONSABILIDAD: garantiza la conciliación y la aplicación de las normas internas y de los donantes institucionales en sus campos de actividad.*
- *Realizar verificaciones periódicas de la aplicación de los estándares logísticos en las bases, identificando desviaciones y asegurando la implementación de acciones correctivas.*
- *Asegurar la correcta gestión documental y trazabilidad de los procesos logísticos conforme a los lineamientos de HI.*
- *Brindar lineamientos y acompañamiento técnico al equipo para asegurar la correcta aplicación de los estándares.*

**Misión 6: Facilita el desarrollo de la profesión de Logística y contribuye a su desarrollo en la organización**

*Responsabilidad:*

- *Facilita el desarrollo del sector logístico y contribuye al fortalecimiento de las capacidades técnicas del equipo en su área de intervención.*

*Tareas principales:*

- *FACILITACIÓN: participa en la facilitación del sector profesional en su área geográfica, promoviendo el intercambio de buenas prácticas y el fortalecimiento de capacidades (comunidad de práctica).*

**Misión 7: Gestión de personal, reporte y comunicación**

*Responsabilidad:*

- *Gestiona el personal a cargo y asegura el reporte y la comunicación efectiva de la gestión logística en su área de intervención, garantizando el seguimiento de actividades, resultados y necesidades operativas.*

*Tareas principales:*

- *Coordinar y dar seguimiento al personal de Facility bajo su responsabilidad asegurando la correcta ejecución de sus funciones.*
- *Organizar la distribución de tareas del equipo de acuerdo con las necesidades operativas de las bases.*
- *Dar seguimiento al desempeño del personal, identificando oportunidades de mejora y fortalecimiento de capacidades.*
- *Asegurar el cumplimiento de las responsabilidades asignadas al equipo.*
- *Identificar necesidades de capacitación y proponer acciones de formación para el equipo.*
- *Reportar periódicamente al Gerente Logística País el estado de la gestión logística, avances, dificultades y necesidades.*
- *Comunicar de manera oportuna riesgos, incidentes y desviaciones que puedan impactar la operación.*
- *Participar en espacios de coordinación con otras áreas para asegurar la correcta articulación de la gestión logística.*
- *Asegurar la adecuada circulación de la información dentro del equipo y hacia los actores relevantes.*

Demas funciones que le sean asignadas por su jefe inmediato que no sean incompatibles con su cargo y que no vayan en detrimento de sus demás funciones y condiciones de trabajo

**Conocimiento y Experiencia deseada**

| PERFIL SOLICITADO | COMPETENCIAS TRANSVERSALES | COMPETENCIAS PERSONALES |
|---|---|---|
| - Profesional universitario en áreas afines a logística, ingeniería, administración o similares.<br>- Deseable: Posgrado en el área logística o afines.<br>- Mínimo 6 años de experiencia en gestión de vehículos, activos, telecomunicaciones y estructuras campamentarias.<br>- Experiencia en trabajo de terreno con ONG.<br>- Deseable: nivel de inglés B1. | - Sensibilidad hacia el trabajo humanitario.<br>- Compromiso y comportamiento ético.<br>- Cooperación y comunicación efectiva.<br>- Adaptación al cambio y resiliencia.<br>- Agilidad e innovación.<br>- Liderazgo y gestión de equipos.<br>- Persuasión e influencia.<br>- Seguridad de los sistemas de información.<br>- Manejo de herramientas ofimáticas y colaborativas.<br>- Capacidad de trabajo en una organización global.<br>- Monitoreo, preparación y respuesta ante emergencias.<br>- Sólidas habilidades interpersonales e interculturales.<br>- Pensamiento crítico y constructivo.<br>- Enfoque de inclusión, en particular de discapacidad. | - Autonomía y sentido de responsabilidad (orientación a resultados y capacidad de priorización).<br>- Trabajo colaborativo con otras áreas.<br>- Orientación a la mejora continua.<br>- Habilidades para enseñar y desarrollar capacidades en otros.<br>- Manejo del tiempo y agilidad.<br>- Anticipación.<br>- Atención al detalle y concentración.<br>- Capacidad de resolución de problemas, con empatía, diplomacia y paciencia.<br>- Capacidad de adaptación y trabajo bajo presión y en contextos de riesgo.<br>- Predisposición para trabajar en contextos rurales con servicios limitados.<br>- Espíritu de equipo, solidaridad y enfoque colaborativo.<br>- Sensibilidad cultural (género, nacionalidad, edad, diversidad).<br>- Compromiso con la misión, visión y valores de HI. |

**CONDICIONES**

**Tipo de contrato:** Obra o labor

**Duración:** Obra o labor. Sujeta a la disponibilidad del proyecto y a las aprobaciones internas correspondientes.

**N° de vacantes**: 1

**Ubicación:** Remedios - Antioquia

**Fecha de Inicio de labores:** 23 de noviembre de 2026

**Salario:** El rango salarial para esta vacante oscila entre **$3.805.261 COP y $4.275.591 COP** (Si cumple al 100% los TDR). El monto definitivo se determinará considerando la experiencia, competencias técnicas y blandas del perfil seleccionado, en estricto cumplimiento de nuestra política interna de compensación.

**Como postular:** *Para formalizar su candidatura, le solicitamos realizar su aplicación exclusivamente a través de nuestro* ***formulario web de selección****, ubicado en nuestra página oficial Trabaja con nosotros - Federación Handicap International | Humanity & Inclusion LAC el cual es el único canal habilitado para el registro y seguimiento oficial de este proceso. En caso de presentar algún inconveniente técnico con la plataforma, podrá dirigir su consulta o enviar su hoja de vida al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org , indicando obligatoriamente en el asunto:* ***SUPERVISOR TÉCNICO LOGÍSTICO BLOQUE 4.***

**Fecha máxima de postulación: 12 de noviembre de 2026**

**Nota Importante:** "Todas las aplicaciones laborales serán tratadas con la más estricta confidencialidad y deberán cumplir las políticas de (Discapacidad, género y edad; PEASS, lucha contra el fraude y corrupción, protección de la infancia y código de conducta). HI al ser una organización que promueve la inclusión laboral de las personas con discapacidad, alienta a este grupo de personas a aplicar para esta posición. Si desea solicitar ajustes razonables durante el proceso de solicitud, envíe un correo electrónico al correo convocatoria-antioquia@colombia.hi.org indicando en el cuerpo del correo a nuestro equipo de selección para proporcionar ajustes razonables a la candidatura. Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas".

**Solo las personas seleccionadas para entrevista serán contactadas.**